

**Материалы из доклада председателя Свердловской областной
организации Профсоюза Трошкиной Татьяны Евгеньевны
на Окружном семинаре**

**Преимущество отраслевого соглашения между Свердловской областной
организацией Общероссийского Профсоюза образования и
Администрации города Екатеринбурга заключается в том, что его
гарантии не только становятся частью коллективных договоров
образовательных учреждений и локальных нормативных актов, но и
включаются в муниципальный нормативно-правовой акт
- постановление Главы города об оплате труда работников
муниципальных образовательных организаций № 1813**

**Отраслевое соглашение города Екатеринбурга оказывает значительное
влияние на регулирование трудовых отношений и обеспечение прав
работников, также является гарантией достойного труда.**

-Стимулирующая выплата, **молодым специалистам**, которая устанавливается в размере 50 % от оклада или ставки заработной платы в течение двух лет после окончания обучения.

- Профсоюз добился включения в отраслевое соглашение положения об оплате труда педагогических работников с учётом имеющихся **квалификационных категорий, полученных в других странах**, в том числе, в Казахстане. Это означает, что оплата труда таких работников уже производится учётом присвоенных им первой или высшей категорий в течение пяти лет с момента получения категории.

-Соглашением установлено предоставление педагогическим работникам освобождение от основной работы во время проведения **государственной итоговой аттестации** не только с сохранением места работы (это гарантия ТК РФ!), но и с сохранением средней заработной платы.

-Профсоюз включил в отраслевое соглашение пункты о повышении ставок заработной платы педагогов по должности **советник по воспитанию** и о размерах надбавок для работников с категориями педагог-методист и педагог-наставник.

-В соответствии с Соглашением, повышающие коэффициенты к заработной плате сохраняются в течение года после окончания срока действия **категории в определённых ситуациях** это длительная нетрудоспособность, отпуск по беременности и родам, уход за ребёнком, возобновление работы после выхода на пенсию, окончание длительного отпуска, призыв в армию, нарушение прав (по решению суда), увольнение из-за сокращения, работа в профсоюзе, в период рассмотрения аттестационной комиссии заявления аттестующего.-Отраслевое соглашение предусматривает доплату педагогам

за **наставничество** в размере не менее 10 % оклада или ставки заработной платы.

Данные вопросы включены в отраслевое соглашение, чтобы работодатели могли к окладу установить доплаты, установленные городским отраслевым соглашением и коллективным договором. Установление доплат направлено на привлечение и удержание квалифицированных кадров в сфере образования, а также на стимулирование профессионального развития педагогов.

-В результате продолжительных переговоров и в соответствии с городским отраслевым соглашением, нормы площади для технического персонала по уборке помещений были изменены. Теперь для выполнения своих обязанностей за восьмичасовой рабочий день и ставку заработной платы работнику достаточно обработать 800 квадратных метров вместо прежних 1000.

Городское отраслевое соглашение играет ключевую роль в улучшении условий труда и повышении социальной защиты работников образования. Оно предоставляет работникам дополнительные льготы и гарантии.

-Профсоюзные комитеты Первичных профсоюзных организаций города Екатеринбурга активно участвуют в согласовании локальных нормативных актов образовательных учреждений и в реализации содержания городского соглашения.

Профсоюз работает в постоянной связке:

- первички озвучивают проблему;
- районные организации формулируют вопрос;
- областной комитет выходит на переговоры с Департаментом образования.

В 2024 году все уровни структуры областной организации (первичные профсоюзные организации, райкомы, обком) отработали достойно. Работу Свердловской областной организации Общероссийского Профсоюза образования признали удовлетворительной.